

POLITYKA PRAW CZŁOWIEKA MASTERPRESS S.A.



Wstęp

Opracowanie niniejszej Polityki jest wyrazem poszanowania Praw Człowieka oraz zaangażowania w ich promowanie wśród wszystkich interesariuszy Masterpress S.A. Przeprowadzona przez Spółkę analiza wykazała wpływ na kwestie objęte niniejszą Polityką. Dlatego Polityka ta jest także wyrazem oczekiwań w całym łańcuchu wartości w odniesieniu do poruszanych w niej kwestii. Jako pracodawca, Masterpress S.A. zobowiązuje się do przestrzegania krajowych oraz międzynarodowych standardów i tego samego oczekuje w całym łańcuchu wartości. Prawa Człowieka powinny być rozumiane zgodnie z:

- Powszechną Deklaracją Praw Człowieka,
- wytycznymi OECD dla przedsiębiorstw wielonarodowych,
- podstawowymi standardami pracy Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP),
- wytycznymi ONZ dotyczącymi biznesu i praw człowieka.

Masterpress S.A. oczekuje, że partnerzy biznesowi będą szanować te prawa w stosunku do osób przez siebie zatrudnianych oraz w stosunku do innych podmiotów tych praw w swoim łańcuchu wartości.

Ochrona Praw Dzieci

Niedozwolone w Spółce jest zatrudnianie dzieci i stanowczo sprzeciwia się ich zatrudnianiu, tj. osób, które w świetle prawa ogólnie obowiązującego nie osiągnęły wieku umożliwiającego podjęcia pracy. Młodociani poniżej minimalnego legalnego wieku zatrudnienia mogą uczestniczyć jedynie w szkoleniach zawodowych związanych z ich edukacją w ramach współpracy z lokalnymi szkołami. Nie wykonują w trakcie szkoleń żadnej pracy niebezpiecznej ani pracy w porze nocnej, a szkolenia mogą rozpocząć jedynie po odpowiednim przeszkoleniu z przepisów BHP.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

Masterpress S.A. dokłada wszelkich starań, aby zapewnić swoim pracownikom bezpieczne i zdrowe środowisko pracy, promując bezpieczne zachowania oraz zgłaszanie wszelkich potencjalnych ryzyk, które mogą przyczynić się do wypadków. Środowisko pracy podlega ciągłemu doskonaleniu, a w trosce o bezpieczeństwo powstała także Polityka Bezpieczeństwa i Higieny Pracy w Masterpress S.A.

Wolność wyrażania opinii

Pracownicy mają prawo do wolności wyrażania swoich opinii oraz posiadania opinii.

Swoboda zrzeszania się

Spółka respektuje przepisy dotyczące swobodnego zrzeszania się oraz zawierania układów zbiorowych.

Zapobieganie pracy przymusowej

Spółka nie stosuje pracy przymusowej i niewolniczej. Nie akceptuje handlu ludźmi i żadnych form współczesnego niewolnictwa, a pracownicy mają prawo do zawierania i rozwiązywania stosunku pracy zgodnie ze swoją wolą. Nie są akceptowane zatrzymywanie dokumentów tożsamości pracowników, w tym pozwoleń na pracę oraz pobierania kaucji jako warunku zatrudnienia. Nie można używać sposobów dyscyplinowania pracowników opartych na karach cielesnych, znęcaniu się, groźeniu, więzieniu.

Zapobieganie dyskryminacji i mobbingowi

Masterpress S.A. nie akceptuje żadnych zachowań, które mogą naruszać godność człowieka, w szczególności mobbingu, dyskryminacji i wszelkich form molestowania. Nie ma miejsca na stosowanie jakiegokolwiek przemocy wobec pracowników, zarówno fizycznej, jak i psychicznej. W razie potrzeby prowadzone są postępowania przez Komisję Antymobbingową.

MASTERPRESS S.A.

ul. Jacka Kuronia 4 · 15-569 Białystok · Polska
T: +48 85 6647 530 · www.masterpress.com

NIP 739 18 01 250 · REGON 510431484 · PKO BP 84 1020 3541 0000 5202 0011 6038

Równość w zatrudnieniu

Spółka zapewnia zachowanie równych szans w rekrutacji i zatrudnieniu, w szczególności w zakresie nawiązania i rozwiązania stosunku pracy, warunków zatrudnienia, awansowania oraz dostępu do szkoleń. Nie godzi się na dyskryminację w zatrudnianiu, wynagradzaniu czy awansach ze względu na wiek, tożsamość płciową, narodowość, religię, wiek, niepełnosprawność, stan cywilny, orientację seksualną czy przynależność polityczną.

Różnorodność i kultura włączania społecznego

Siedzibą Masterpress S.A. jest leżący na pograniczu kultur, religii i narodów Białystok, określany jako multikulturowy tygiel od początków istnienia miasta. Otwartość na różnorodność jest codziennością również w ramach struktur firmowych. Równość, różnorodność, integracja i wzajemny szacunek to ważne dla Spółki wartości, którymi kieruje w swojej działalności. Wierzy, że pozwalają one na budowanie zdrowych i silnych relacji zarówno wewnątrz, jak i na zewnątrz organizacji oraz dają możliwość szerszej perspektywy. Zespoły składają się z osób w różnym wieku, o różnych narodowościach, wyznaniach, doświadczeniach, umiejętnościach i kwalifikacjach, a także zainteresowaniach. Różnice te nigdy nie mogą stanowić podstawy dyskryminowania kogokolwiek.

Postanowienia końcowe

Wszyscy pracownicy zapoznawani są z treścią niniejszej Polityki i każdy z nich ma prawo zgłosić informację związaną z naruszeniem jej standardów. Wszelkie przypadki niewłaściwego postępowania mogą być zgłaszane bezpośrednio przełożonemu, przedstawicielowi Działu HR, a także w ramach Regulaminu zgłaszania naruszeń prawa i podejmowania działań następczych w Masterpress S.A. Wszystkie zgłoszenia będą rozpatrywane z należytą starannością i gwarancją zachowania poufności osoby zgłaszającej. Nie są tolerowane działania odwetowe wobec osób zgłaszających naruszenia. W ramach zadośćuczynienia Spółka przewiduje, adekwatnie do naruszeń, podejmowanie działań szkoleniowych, dyscyplinarnych oraz rekompensaty niematerialne w postaci wsparcia psychologicznego.

Oczekiwania i wymagania w obszarze praw pracowniczych oraz Praw Człowieka w odniesieniu do łańcucha wartości Masterpress S.A. zostały dodatkowo ujęte w odrębnie opracowanym Kodeksie Etycznym dla Dostawców jako wyraz zobowiązania do promowania praw człowieka oraz przeciwdziałania niekorzystnemu wpływowi działalności Spółki i minimalizowanie ryzyk w tym obszarze.

Polityka Praw Człowieka jest zakomunikowana wszystkim pracownikom Masterpress S.A.

MASTERPRESS S.A.

ul. Jacka Kuronia 4 · 15-569 Białystok · Polska
T: +48 85 6647 530 · www.masterpress.com

NIP 739 18 01 250 · REGON 510431484 · PKO BP 84 1020 3541 0000 5202 0011 6038